

EL SALARIO QUE NO LLEGA: MACRO EN ALZA, BOLSILLO EN CAIDA

-39.3%

El salario mínimo cayó 39.3% real y vale menos que en 2001: la brecha entre el rebote macro y el poder adquisitivo argentino.

Viernes 12 de Junio de 2026 | Audiencia: C-Suite / Board | KARTAL Consulting

EL NUMERO QUE LO DICE TODO



SITUACION CENTRAL: Argentina registra el mayor rebote de actividad economica en una decada (+5.5% interanual en marzo 2026) mientras el salario minimo real cae al nivel mas bajo desde antes de 2001. Esta contradiccion — macro en alza, bolsillo en caida — define la trampa distributiva del modelo actual: estabilizacion sin recuperacion salarial.

Insights clave

- El salario minimo de \$357.800 (abr 2026) necesitaria ubicarse entre \$1.509.000 y \$1.838.000 para recuperar su poder de compra historico (UBA-CONICET, jun 2026).
- Solo 3 gremios de todo el universo argentino lograron aumentar poder adquisitivo en el ultimo ano — todos vinculados a sectores exportadores o dolarizados.
- El empleo formal privado perdio 304.000 puestos vs noviembre 2023 (-3%), con 121.000 bajas adicionales durante 2025.
- La brecha de ingresos entre formales e informales cayo 30 puntos — no por mejora del informal, sino por deterioro del formal.
- El rebote macro record no permea al mercado laboral: manufactura -8.7%, comercio -7%, empleo publico -11.2% en terminos reales.

⚠ IMPLICANCIA DIRECTA: Empresas que definan politica salarial sin considerar esta brecha enfrentan rotacion de talentos hacia sectores dolarizados y caida del consumo en sus mercados objetivo. La ventana para acordar paritarias competitivas se cierra en Q3 2026.

LA TRAMPA QUE NADIE VE

El relato oficial celebra una estabilización macroeconómica histórica: inflación del 25.5% mensual al 2.6% en 17 meses, reservas en máximo de 7 años, EMAE con 14 de 15 sectores en verde. Pero el dato que no entra en ningún comunicado oficial es el del salario real: cada peso que gana un trabajador argentino compra un 39.3% menos que en noviembre de 2023. Y si se toma el pico histórico de 2011, la caída acumulada es del 66%. El rebote macro es real. La recuperación salarial, todavía no.

Datos y cifras clave

Indicador	Valor	Periodo / Fuente
Salario mínimo nominal	\$357.800 / mes	Abril 2026 — Min. de Trabajo
Salario min. necesario para recuperar	\$1.509.000 – \$1.838.000	UBA-CONICET, jun 2026
Caída real vs nov 2023	-39.3%	Elaboración propia / UBA
Caída real vs pico 2011	-66%	Serie histórica MTEySS
Empleos formales perdidos	-304.000 (-3%)	vs nov 2023 / AFIP-SIPA
Brecha formal / informal	124% (\$1.394K vs \$622K)	Q4 2025 / INDEC-EPH

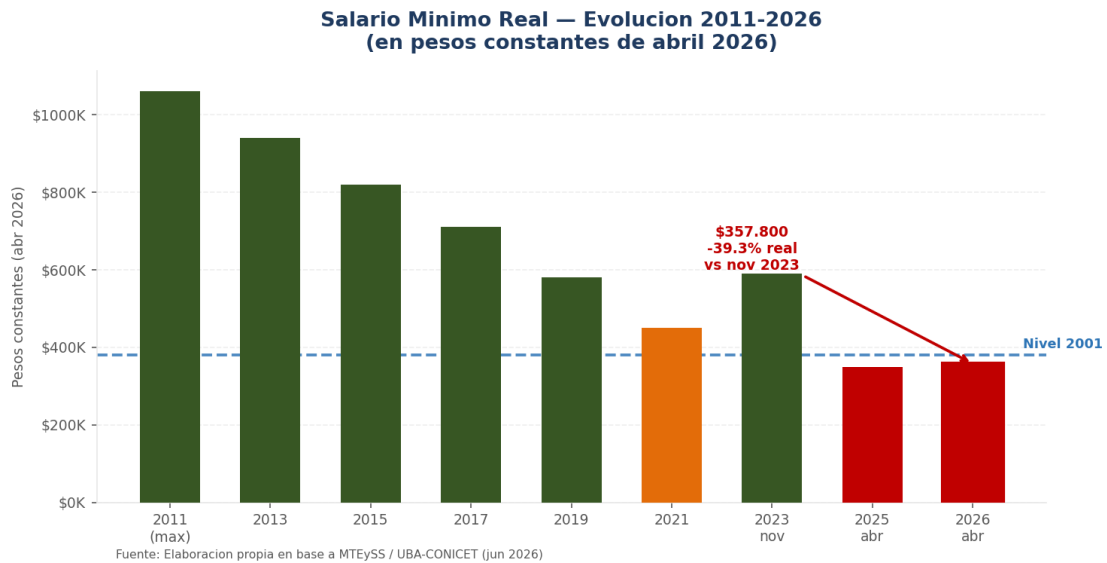
El contexto histórico es brutal: el salario mínimo alcanzó su pico en septiembre de 2011 (\$1.059.903 en valores de abril 2026). Desde entonces, con gobiernos de distinto signo político, la tendencia fue descendente. La crisis de 2001 había dejado el salario en un nivel determinado — hoy, 25 años después, ese mismo indicador vale menos. Es el fracaso estructural del mercado laboral argentino expresado en un solo número.

📌 PERSPECTIVA: El debate entre 'ajuste necesario' y 'salarios deteriorados' es falso. Los datos muestran que la estabilización se financia, en parte, con compresión salarial sostenida desde 2023. El costo del equilibrio fiscal recae desproporcionadamente sobre el trabajador registrado de ingreso medio.

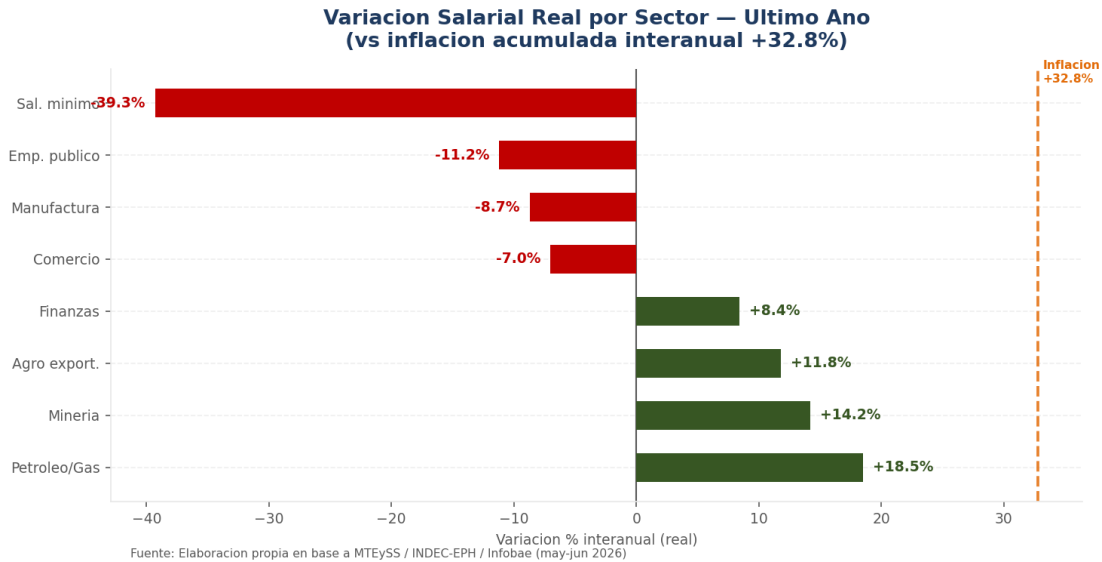
DOS ARGENTINAS EN UN MISMO MERCADO

El análisis sectorial revela una economía partida en dos: quienes trabajan en sectores exportadores o dolarizados (petróleo y gas +18.5%, minería +14.2%, agro exportador +11.8%) absorben la inflación y recuperan poder de compra. Los demás — comercio -7%, manufactura -8.7%, empleo público -11.2%, salario mínimo -39.3% — financian esa recuperación con su propio deterioro.

Evolucion historica del salario minimo real



Variacion salarial por sector vs inflacion acumulada



Drivers clave del deterioro salarial

- **COMPRESION DEL SMVM:** El salario mínimo se actualizó sistemáticamente por debajo de la inflación durante 2024-2026. Es la variable de ajuste más visible del modelo.
- **PERDIDA DE EMPLEO FORMAL:** 304.000 puestos formales eliminados presionan a la baja sobre quienes permanecen empleados.
- **DOLARIZACION SELECTIVA:** Empresas con ingresos en dólares ajustan salarios en USD. Las de mercado interno ajustan en pesos, siempre por debajo de la inflación real.
- **INFORMALIDAD COMO VALVULA:** El empleo informal creció 4.6% en feb 2026, absorbiendo desplazados del sector formal con salarios 55% menores.
- **PARITARIAS ATOMIZADAS:** La fragmentación gremial impide acuerdos transversales. Cada sindicato negocia por separado con resultados muy dispares.

LO QUE ESTO LE CUESTA A TU EMPRESA

Para la audiencia C-Suite

El deterioro salarial tiene dos efectos simultaneos: por el lado de los costos, facilita la contratacion de talento en sectores de mercado interno (el salario de un profesional promedio en pesos equivale al 30-40% de su costo hace 3 anos en dolares). Por el lado de la demanda, destruye el mercado de consumo masivo: un hogar con salario minimo gasta el 73% de su ingreso en alimentos y servicios basicos en mayo 2026.

Las empresas que venden al mercado interno enfrentan una contraccion estructural de la demanda que el rebote macro no compensa. La actividad sube porque inversion y exportaciones traccionan. El consumo interno, en cambio, sigue deprimido.

Para el mercado laboral

Se consolida una segmentacion critica: profesionales con habilidades transferibles migran hacia empresas con ingresos dolarizados. Las de mercado interno compiten por talento en condiciones desventajosas, presionando la masa salarial sin mejoras de productividad.

Ventana de tiempo

URGENTE (semanas): Revision de estructura salarial vs competidores del sector. La renegociacion paritaria Q3 2026 define la capacidad de retencion para el proximo ano.

MEDIANO PLAZO (meses): Diseno de esquemas de compensacion con componentes no remunerativos para neutralizar presion inflacionaria sin incremento directo de masa salarial.

ESTRUCTURAL (anos): La resolucion de la brecha salarial requiere reforma laboral, formalizacion del empleo informal y crecimiento de productividad — horizonte minimo 3-5 anos.

EL PLAN EN TRES HORIZONTES

———— PRIORIDAD ALTA — Esta semana

1. Auditar estructura salarial interna vs percentiles del mercado sectorial.

- Trigger: Tension visible en retencion o rotacion superior al 15% anual.
- Criterio de exito: Identificar brechas criticas antes del cierre de paritarias Q3 2026.

2. Mapear exposicion del mix de ventas al consumo de ingreso bajo y medio.

- Trigger: Mas del 40% del revenue depende de hogares con ingresos menores a 4 SMVM.
- Criterio de exito: Rediseño de portafolio con mix precio/volumen ajustado a nueva capacidad de gasto.

———— PRIORIDAD MEDIA — Proximos 30-90 dias

- Estructurar paquete de compensacion con componentes no remunerativos (celular, auto, capacitacion, cobertura medica) para neutralizar presion salarial en sectores de alta demanda.
- Evaluar oportunidades de adquisicion de talento en sectores deprimidos (manufactura, comercio) donde el costo en dolares cayo sustancialmente y hay capital humano disponible.
- Renegociar contratos con proveedores de mercado interno — hay margen para mejora de condiciones comerciales en favor del comprador ante la compresion de costos salariales.

———— MONITOREAR — Activar si se confirma escenario adverso

- Conflictividad laboral sectorial: si sindicatos de comercio o manufactura inician medidas de fuerza, anticipar impacto en cadenas de abastecimiento.
- Reforma del SMVM: cualquier actualizacion superior al 20% tiene efecto cascada sobre toda la escala salarial y contribuciones.

LO QUE PUEDE SALIR MAL

Riesgo	Probabilidad	Impacto	Mitigacion
Conflicto paritario escalonado	Media	Alto	Acuerdos anticipados Q2-Q3
Aceleracion inflacionaria	Media-Alta	Muy Alto	Clausulas gatillo en contratos
Fuga de talentos dolarizados	Alta	Medio	Esquemas de retencion atados a FX
Caida consumo masivo > 10%	Media	Alto	Diversificacion canal y segmento

Variables a monitorear

- Indice RIPTE mensual (actualizacion paritaria real) — publicacion MTEySS.
- Tasa de informalidad laboral (EPH trimestral) — INDEC.
- Datos de consumo en supermercados y shoppings — INDEC mensual.
- Resolucion del SMVM por el CNEPSMVM (Consejo Nacional del Empleo).

Limites del analisis

Este informe trabaja con datos hasta junio 2026. La dinamica salarial argentina es altamente sensible a decisiones politicas de corto plazo (actualizacion del SMVM, paritarias) que pueden modificar el escenario rapidamente. Las proyecciones sectoriales son elaboracion propia en base a MTEySS, INDEC, AFIP-SIPA y fuentes secundarias (Infobae, Bloomberg Linea, UBA-CONICET, Infogremiales).

"La economia crece al 5,5% y el salario vale menos que en 2001: la trampa del rebote sin distribucion"

Agop Karagoz — Director, Kartal Consulting

kartal.com.ar | info@kartal.com.ar | +54 911-3444-0986